



## Innowacyjność

# Zwinna organizacja – jak rozwinąć małą firmę i nie popełnić przy tym kosztownych błędów?



Celem zajęć będzie nauka zarządzania strategicznego i rozwoju dojrzałości procesowej firmy. Uczestnicy otrzymają wiedzę na temat nowoczesnych, praktycznych narzędzi zarządzania strategicznego oraz otrzymają pełną perspektywę rozwoju dojrzałości firmy od strony jej zdolności do pozyskiwania i utrzymywania klientów. Na zajęciach omówimy też klasyczne pułapki rozwoju, które są realnym niebezpieczeństwem dla utrzymania firmy, wraz z proponowanymi rozwiązaniami.

### Agenda szkolenia:

#### 1. Dojrzałość procesowa firmy - co odpowiada za zwinność organizacji?

- Model CMMI
- Łańcuch wartości Portera
- Integracja łańcucha a uzyskiwanie zwinności i adaptacyjności organizacyjnej małej firmy
- Zmiana i doskonalenie propozycji wartości firmy w odniesieniu do dojrzałości organizacji

#### 2. Kultura organizacyjna małej firmy

- Paradygmaty Leloux
- Różnice między pozorną elastycznością niedojrzałej firmy a zorganizowaną zwinnością dojrzałej organizacji
- Kultura organizacji jako czynnik blokujący rozwój dojrzałości firmy
- Zasady świadomego projektowania i rozwijania kultury firmy

### PROWADZĄCY:

#### Marcin Łaciak - Zakład Psychologii Pracy i Organizacji

#### w Wydziale Psychologii i Kognitywistyki UAM w Poznaniu

Absolwent Executive MBA Poznań-Atlanta na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Członek Zarządu dużych organizacji, specjalista ds. zarządzania strategicznego, rozwoju sprzedaży i transformacji organizacyjnych. Ekspert i praktyk w zakresie optymalizacji procesowych, finansowych oraz łańcucha dostaw. Wykładowca Zakładu Psychologii Pracy i Organizacji w Wydziale Psychologii i Kognitywistyki im. A. Mickiewicza w Poznaniu. Doświadczony coach, trener i konsultant prowadzący projekty doradcze dla firm na rynku krajowym i międzynarodowym.