



Innowacyjność

Najcenniejsza wartość firmy – kapitał intelektualny. Jak zbudować, motywować i utrzymać w firmie mądrych ludzi?



Na zajęciach omówiona zostanie metoda zarządzania, motywowania i rozwijania ludzi w sposób budujący obopólną korzyść firmy i pracowników. Celem zajęć będzie szczegółowe wyjaśnienie budowania wewnętrznej innowacyjności w firmie dzięki wykorzystaniu kompetencji i pracy autonomicznych zespołów. Uczestnicy otrzymają wiedzę na temat kroków prowadzenia pracowników, od indywidualnych szkoleń wdrożeniowych do w pełni samodzielnej, samzarządzającej się grupy profesjonalistów, którzy poza wysoką efektywnością pracy oferują firmie innowacyjność i adaptacyjność do zmieniających się realiów rynkowych.

Agenda szkolenia:

1. Model rozwoju grup do autonomicznych zespołów pracowniczych - kreowanie innowacyjnego kapitału intelektualnego firmy

- Motywacja pracowników w modelu Meyer i Allen
- Rozwój pracownika w modelu Blancharda
- Wzmacnianie innowacyjności pracowników i zespołów

2. Dynamika małych grup społecznych – zasady tworzenia autonomicznych zespołów

- Fazy rozwoju grupy w modelu Tuckmana i Jensen
- Krytyczne fazy dojrzewania zespołu i rola osoby zarządzającej w adaptacyjnym rozwiązywaniu kryzysów
- Obserwowalne dowody ułatwiające diagnozowanie fazy dojrzałości zespołu

PROWADZĄCA:

Agnieszka Durska

Absolwentka socjologii Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz studiów podyplomowych na WSHiD w Poznaniu i na Wyższej Szkole Bankowej. Doświadczony menadżer personalny, prowadzący kompleksowe projekty reorganizacyjne i odpowiedzialny za zarządzanie procesem wdrażania zmian na wszystkich szczeblach organizacji. Specjalista rozwoju organizacji oraz praktycznego zarządzania wynagrodzeniami w małych, średnich i dużych firmach, łączący w swojej pracy nowoczesne rozwiązania w zakresie motywacji, kultury lean i autonomicznych zespołów. Coach, trener i konsultant prowadzący projekty szkoleniowo-doradcze dla firm krajowych i międzynarodowych.